**Индексация заработной платы**

К основным государственным гарантиям по оплате труда работников, обеспечивающих повышение уровня реального содержания заработной платы, относится индексация заработной платы.

Коммерческие организации индексируют заработную плату работников в порядке, который установлен в коллективном договоре, соглашении, локальных нормативных актах. При этом отсутствие установленного порядка не может являться основанием для не проведения индексации в соответствии со ст. ст. 130, 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, Определения Верховного Суда РФ от 08.04.2019 N 89-КГ18-14.

Работодатель определяет периодичность индексации, порядок расчета ее величины, перечень выплат, подлежащих индексации.

Положения об индексации заработной платы, установленные в организации, обязательны для работодателя и распространяются на всех работников.

Однако индексация не является единственным способом обеспечения работодателем повышения уровня реального содержания заработной платы. Вместо индексации работодатель вправе периодически увеличивать зарплату путем повышения должностных окладов, выплатой премий и т.п. (п. 10 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017).

Старший помощник Слободского

межрайонного прокурора Р. А. Захаров